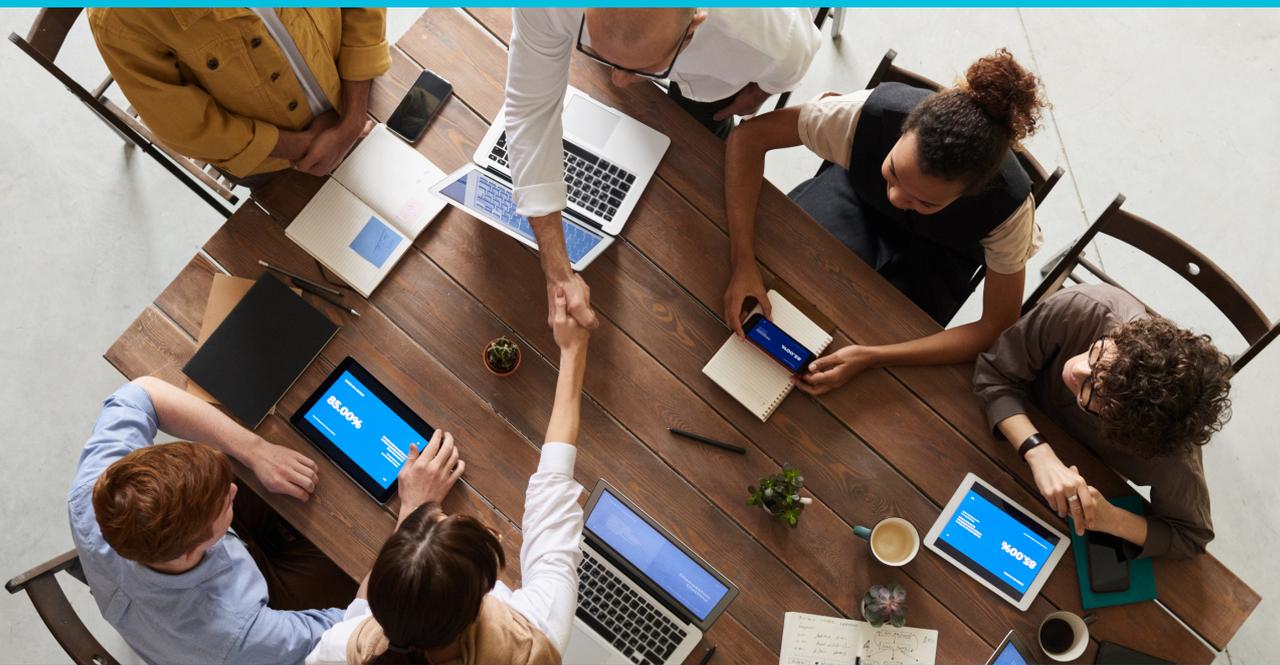


ANO 2 - NÚMERO 6
JUNHO/2021

PMI RIO NEWSLETTER

Publicação Bimestral



Confira nesta edição

- **Fala do presidente**
- **Conversando com os voluntários**
- **O especialista responde**
- **Dicas de livros de GP**
- **Notícias do PMI Rio**
- **Destaques de eventos do PMI Rio**
- **Interior Conectado**
- **Artigos do PMI**
- **Top Trends de projetos**
- **Café e Projetos**
- **Parcerias**
- **Gestão de Projetos no Rio de Janeiro**
- **Que tal ser um voluntário(a) do PMI Rio?**
- **Por que ser um filiado do PMI Rio ?**
- **Momento Lazer**
- **Sugestões dos leitores**



Índice interativo

Agenda de eventos

- **06/07/2021 - Interior Conectado com o PMI**
- **07/07/2021 - 4ª PMI - Gestão de Mudanças organizacionais**
- **15/07/2021 - Webinar - Liderança Omnichannel em Projetos**

Confira nossa agenda completa



Para retornar para a página principal clique aqui.



Fala do Presidente



Luiz Henrique Souza, PMP
Presidente do PMI Rio

“ É com muita satisfação que apresentamos a nossa Newsletter do PMI Rio! Ela é feita para você que faz parte de nossa comunidade de Gerenciamento de Projetos. Alinhamos aqui um misto de notícias do nosso PMI Rio, informações, dicas e colunas bem interessantes e queremos que você participe conosco para cada vez mais aprimorarmos nossa conexão com você. Trabalhamos para trazer o melhor conteúdo para você, contribua com suas ideias e propostas conectando-se conosco como co-autores e parceiros.

Preparamos essa edição com novidades e curiosidades que vão fazer você refletir sobre o seu caminho e trajetória profissional. Trazemos novos conceitos, aplicações e ferramentas como o OKR (Objective Key Results) destaque da coluna do Especialista Responde para que você reflita e atue estrategicamente e entregue mais valor para a sua organização, assim como desenvolva produtos de sucesso como a escolha das Dicas do Livro desta edição. O que recomendamos, praticamos. Você sabia que nosso time está desenvolvendo produtos para vocês e que vocês podem interagir e colaborar? Temos novidades na área de desenvolvimento de publicações e parcerias e todos esses benefícios são pensados na comunidade de projetos, mas principalmente para você filiado que contará cada vez mais com benefícios exclusivos. A área de publicações criou um ebook especialmente para você com destaques exclusivos do PMBOK 7ª edição, já disponível na língua inglesa. Nos demais idiomas estará disponível em 01/08/2021! Além dessas, quer mais novidades, temos! Que tal colaborar e escrever um artigo conosco? Vamos selecionar o melhor artigo enviado e será publicado na próxima versão e não posso esquecer é claro da super iniciativa do Café e Projetos que foi incorporada em nossa Newsletter e conta os destaques do programa.

Seja bem-vindo e participe. Tudo fica melhor quando você se junta ao PMI.

Desejo a você uma ótima leitura.





Fábio Teixeira de Melo
Líder do Comitê Estratégico de
Parcerias

Meu nome é Fábio Teixeira de Melo. No PMI Rio atuo como instrutor no PDL – Programa de Desenvolvimento de Lideranças e, mais recentemente, como líder do Comitê Estratégico de Parcerias. Trabalho com gerenciamento de projetos há mais de 30 anos. A maior parte da minha experiência é em megaprojetos industriais: participei de projetos de refinarias, plataformas de petróleo, termoelétricas, petroquímicas, usinas de etanol, etc. Mais recentemente decidi compartilhar essa experiência e abri uma empresa de consultoria, a ALIA FUTURA, com foco em gerenciamento de projetos e gestão de mudanças organizacionais, incluindo implementação de projetos que transformam a cultura organizacional, como implementação de programas de privacidade (LGPD), Compliance, certificações ISO, etc.

Minha formação inicial foi em engenharia mecânica e foi ela que me abriu a porta, ainda estagiário, para o trabalho em uma empresa de montagem industrial, onde tive contato prático com o gerenciamento de projetos. Naquela época o software Primavera cabia em um disquete de 5 ¼"! Ainda estagiário observava os diretores da empresa, todos engenheiros, e decidi que era onde queria chegar. Levei 20 anos, mas cheguei!

Às vezes me perguntam o que me levou a chegar a esse cargo. A primeira coisa foi querer chegar lá e manter essa vontade ao longo dos 20 anos. A segunda, tão importante quanto a primeira, foi a paixão por gerenciamento de projetos. No ramo de projetos industriais todas as áreas de conhecimento são bem desenvolvidas e inclusive é uma das poucas indústrias que possui uma extensão ao PMBOK Guide – que eu tive a honra de ajudar a escrever. Uma das ferramentas que usei para atingir minha meta profissional foi o voluntariado. Sempre que sentia necessidade de aprender uma nova competência (técnica, gerencial ou relacional), procurava no VRMS uma posição voluntária que me permitisse aprender e praticar aquela competência. Na minha carreira fui obrigado a mudar muito de cidade, estado e país, então também mudei de chapter, mas nunca deixei de servir no PMI.



De tudo que eu aprendi na minha carreira, talvez a mais importante foi a questão da liderança. Tive oportunidade de trabalhar sob bons e maus líderes e isso fazia uma diferença enorme no projeto. No campo das competências técnicas, além do conhecimento da indústria, também foi muito importante a competência em administração contratual. Na indústria da construção todas as interações entre empresas são regidas por contratos e a questão da divisão de responsabilidades pode gerar impactos de milhões de dólares. Hoje, como consultor, uso essa experiência para ajudar o cliente a montar planos de projeto sólidos e que permitam uma divisão de responsabilidades equilibrada, diminuindo a exposição geral do projeto aos riscos.

Como voluntário mais novo no CEP (Comitê Estratégico de Parcerias), estou me inteirando do trabalho por lá e o próximo passo é, junto com os outros voluntários e alinhado com a presidência do chapter, estabelecer o rumo do comitê. Também pretendo visitar meus colegas de outros comitês e vice-presidências para buscar oportunidades de sinergia e assim entregar cada vez mais valor aos membros. Quem quiser ajudar nosso comitê com sugestões, oportunidades de parceria ou qualquer outro tema, é só mandar um e-mail para parcerias@pmirio.org.br. Será um prazer trabalharmos juntos!

“ De tudo que eu aprendi na minha carreira, talvez a mais importante foi a questão da liderança. Tive oportunidade de trabalhar sob bons e maus líderes e isso fazia uma diferença enorme no projeto. ”



O especialista responde



Marcantonio Fabra

VP de Comunicação e Marketing

O que é OKR e porque utilizá-lo?

Objectives and Key Results (OKR) é um framework para gerenciar metas e resultados de forma simples, dinâmica, ágil e que é capaz de se adaptar a mudanças.

Ele foi criado pelo ex-CEO da Intel, Andrew Grove e é utilizado atualmente por empresas dos mais variados portes, muitas delas no Vale do Silício. Na verdade, ele ganhou fama por ter suportado o crescimento do Google – a empresa foi de cerca de 40 pessoas em 1999 para mais de 85 mil atualmente – mostrando que pode ser utilizado tanto por pequenas empresas como por grandes corporações.

De modo simplificado, ele estabeleceu a fórmula para definir metas sendo como:

“Eu vou” (Objetivo)

“medido por” (conjunto de resultados-chave)

Ou seja, nos OKRs nós temos dois principais componentes:

- **Objetivos (O):** declaração concisa da direção desejada pela empresa. Um bom objetivo tem que ser vividamente descrito para que as pessoas possam imaginar o quão impactante será alcançá-lo.
- **Resultados-chave (KR):** metas com impacto direto no atingimento do objetivo caso seja alcançado com sucesso.

O objetivo é qualitativo e os KRs (na maioria das vezes entre 2 e 5 para cada objetivo) são quantitativos. Enquanto os objetivos devam ser concisos, claros e aspiracionais para que todos os colaboradores o entendam, os key results são usados para indicar se o objetivo foi atingido até o final de período para OKRs táticos (normalmente medidos por trimestre) e para OKRs estratégicos (geralmente medidos anualmente). Eles são usados como uma ferramenta de gestão e comunicação muito eficaz, pois auxiliam na criação de foco e alinhamento do esforço de toda a equipe em torno de um objetivo desafiador.

Veja um exemplo de uma OKR de Marketing:

Objetivo: Ser uma marca referência no segmento

Resultados Chave:

- Conseguir 5 publicações junto a influenciadores da área;
- Ter 4 entrevistas publicadas em portais do segmento;
- Realizar 2 webinars conjuntos com líderes de pensamento da área.

Um dos aspectos que considero interessante no OKR é o fato do modelo não ser sistemático e com regras rígidas como nas metodologias de gestão tradicionais (ele foi criado com esse intuito). De fato, a maior parte das organizações adaptam certos detalhes do framework para a realidade da empresa e seguem boas práticas de outras organizações que já o utilizam.

Até a próxima!



Dicas de livros de GP



Janaina Lamas Filgueiras
GP de Comunicação e Marketing

Esse livro que compartilho nessa edição, veio de uma conversa sobre gestão de produtos ágeis que tive com uma amiga. Todo mundo está falando sobre produtos ou só eu tive essa impressão? Mas, não só como *trend topic*, mas é uma carreira em que se você tiver interesse, você pode se desenvolver, adquirindo conhecimento e habilidades para tal e daí minha motivação de poder compartilhar esse livro com vocês.



O Livro “Inspirado” originalmente da versão em inglês *Inspired: How to Create Tech Products Customers Love* é um livro em que o autor Martin Cagan conta sua experiência prática como funcionário da Hewlett-Packard, a HP nome mais popular. Martin Cagan é o guru das ideias e além da HP, ele trabalhou em empresas como Netscape, America Online e eBay. Se você nunca ouviu falar fica uma dica muito valiosa para você se interessar e pesquisas um pouco mais.

No livro ele conta como uma de suas experiências na HP que muito se foi investido no lançamento de um produto e que no final nenhum produto foi comprado; essa e outras experiências fizeram com que o Martin Cagan transformasse os problemas e erros como lições aprendidas, apresentando as melhores práticas para a criação de produtos de sucesso priorizando três aspectos principais as pessoas, o processo e o produto.

Faço um desafio para você: Leia o livro e compartilhe uma lição aprendida usando a [#newsletterpmirio](#) nas redes sociais. Vamos?!

[Adquira pela Amazon](#)

O Martin, veio aqui no Brasil e eu compartilho com vocês um dos vídeos dele falando sobre liderança de produtos digitais na primeira edição do Tera Product

Participe de um dos workshops dele sobre o assunto que seria uma complementação do livro.



Temos uma novidade! Você sabia que agora o PMI-Rio tem uma área de publicações cheia de novidades para vocês?

Por exemplo, acabamos de lançar a série Cloud Books do PMI-Rio. Venha conhecer nossa nova plataforma digital de publicações e interagir com nosso 1º eBook já publicado e desenvolvido pelo nosso time da Série Cloud Books que estudou e antecipou para você as principais mudanças do Guia PMBOK 7ª Edição que será lançado pelo PMI em 1 de agosto de 2021.



Em nossa nova plataforma digital de Publicações, você encontrará além da série Cloud Books com os eBooks já publicados, os futuros eBooks em fase de criação e desenvolvimento, como o atual sobre Estudos de Casos em Gestão Híbrida em fase final de escrita, de forma cooperativa e digital, abertos à participação de todos, inclusive você, além de nossa área Academy com Artigos Técnicos Científicos encaminhados pela nossa comunidade e nosso Blog com dicas de publicações do PMI.



Conheça o PMI Rio

Acesse e interaja! ou venha participar como voluntário na criação e no desenvolvimento dos novos produtos do Comitê Estratégico de Publicações do PMI-Rio, bastando acessar as informações em cada página de cada produto.

[Ebooks](#)

[Cloud books](#)

[Academy](#)

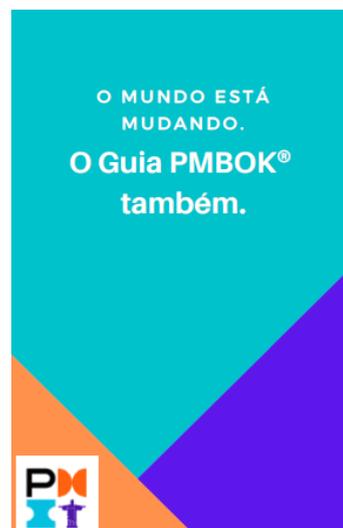
[Blog](#)

A implementação de nossos novos produtos e de nossa plataforma digital sendo lançados seguiram o business case proposto pelo Comitê Estratégico de Publicações e aprovado pelo Comitê de Qualificação do PMI-Rio em 2020 que se inspirou em uma transformação digital que se inicia, efetivando a disponibilização dos novos produtos e também uma nova forma de interação com nossos filiados. A implementação contou com time cross envolvendo os voluntários do Comitê Estratégico de Publicações, da Tecnologia e do Marketing do PMI-Rio, os quais trabalharam integrados em diferentes frentes seguindo uma cadeia de valor interna ao capítulo, que se inicia e termina com nosso filiado.

Com essa nova plataforma digital você filiado vai poder:

- Interagir conosco na íntegra sobre os conteúdos.
- Participar na elaboração de novos produtos.
- Selecionar e obter os produtos disponibilizados.
- Experimentar novas formas de interação e acesso: ler, ouvir ou baixar

Interaja com nosso 1º eBook já publicado e desenvolvido pelo nosso time que contém as principais mudanças do Guia PMBOK 7ª Edição.



Destques de eventos do PMI Rio

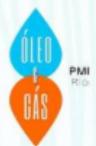


1º Evento Virtual de
Óleo e Gás do PMI Rio!

18 de maio • 19h - 21h45

Serguei Beserra
Diretor de Negócios-
Óleo e Gás Gartner

Boris Asrilhant
Professor e Consultor-
Especialista em projetos
complexos

   Project
Management
Institute.
Rio de Janeiro,
Brazil

No dia 18 de maio aconteceu o evento de Óleo e Gás, com os especialistas Boris Asrilhant e Sergei Beserra que compartilharam seus conhecimentos e boas práticas da indústria para compreender a complexa área de óleo e gás. O evento foi um sucesso e abordou temas como: transição energética, flutuação da demanda, diversificação do portfólio e novas tecnologias e alguns dos fatores que provocam um ambiente de incertezas e mudanças no setor de óleo e gás.



Destques de eventos do PMI Rio



O webinar do mês de maio abordou um tema que vem impactando empresas e gestores, empregados e empregadores e toda equipe no contexto atual que atravessamos: Liderança positiva: insights para evitar o burnout, com Marcelo Mancen.

O evento mostrou que liderar de forma positiva, é muito mais do que “ser positivo” e sim fazer com que o ambiente em que toca a sua liderança, seja transformador.



Já o webinar do mês de junho, com o CEO do Instituto Brasileiro de Tomada de Decisão, Marcus Vinicius Martins, trouxe como tema a Tomada de Decisão e Negociação.

O evento possibilitou que os participantes pudessem desenvolver suas habilidades e preparar-se para os desafios do mercado, especialmente as voltadas para negociação e tomada de decisão em cenários voláteis como o atual.

Quer saber qual será o tema do próximo Webinar? Acompanhe as nossas redes sociais e fique por dentro dos nossos eventos. O Webinar acontece mensalmente e traz temas exclusivos para toda a comunidade de projetos.

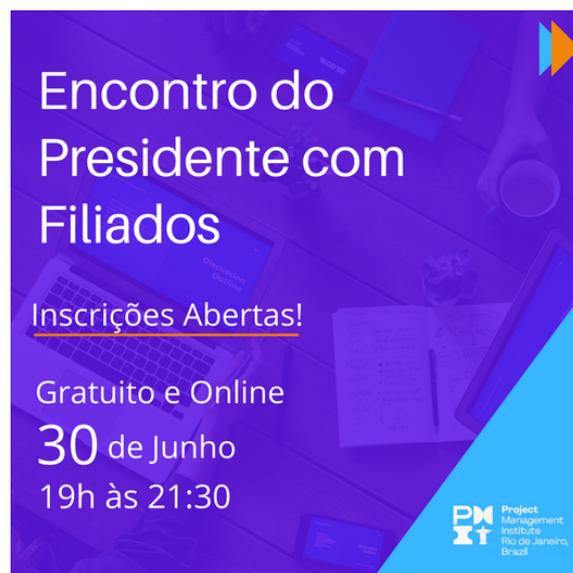




Um ecossistema promotor de transformações.

DC DINSMORECOMPASS

A 19ª edição do PM Case Day – Um Ecossistema Promotor de Transformações aconteceu no dia 21 de junho e surpreendeu os participantes. Grandes nomes do mercado compartilharam experiências reais de empresas brasileiras, tendências e insights em gestão de projetos e ainda rolou um voucher de 50% de desconto para o Chatting Show!

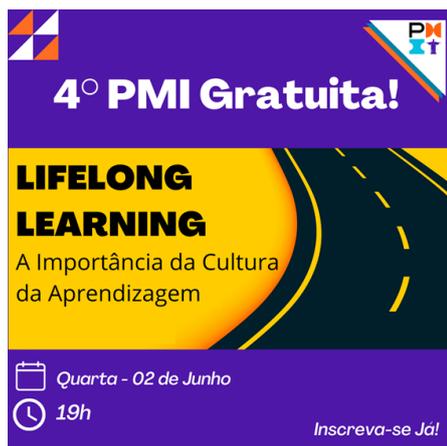


O Encontro do Presidente com Filiados aconteceu no final de junho e mais uma vez foi uma chuva de feedbacks positivos.

Neste encontro online nós apresentamos o que é o PMI, as iniciativas do nosso capítulo, benefícios exclusivos para filiados, oportunidades de voluntariado e o próprio presidente do PMI-Rio junto aos voluntários.



Destques de eventos do PMI Rio



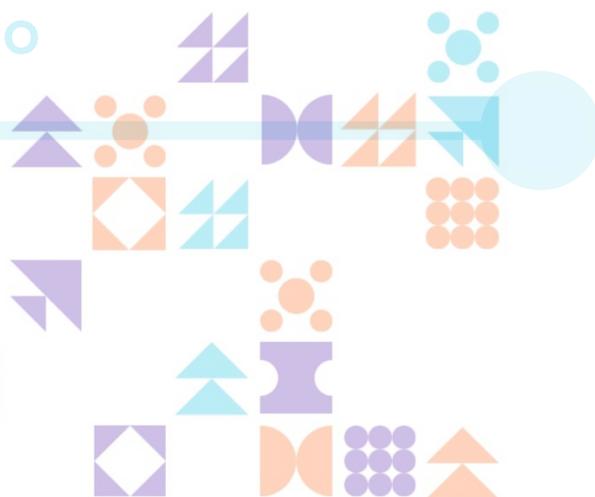
No início de Junho, aconteceu também a 4ªPMI que foi enriquecedora, trazendo como tema: Lifelong a importância da cultura da aprendizagem 02 de junho. A palestra apresentou os benefícios do lifelong learning para a vida, mostrando que devemos buscar sempre pela melhor forma de aproveitar o tempo, absorvendo de forma eficaz o conteúdo crítico que é constantemente atualizado, como uma resposta à longevidade e à mudança no mercado de trabalho.



No dia 07 de Julho aconteceu a a 4ªPMI que trouxe os especialistas Fábio Melo e João Vicente dando destaque ao assunto sobre Gestão de Mudanças organizacionais e o fator humano na liderança de projetos. Foi incrível e a discussão foi calorosa. Se você participou compartilhe seus insights nas redes sociais com a #4PMI.

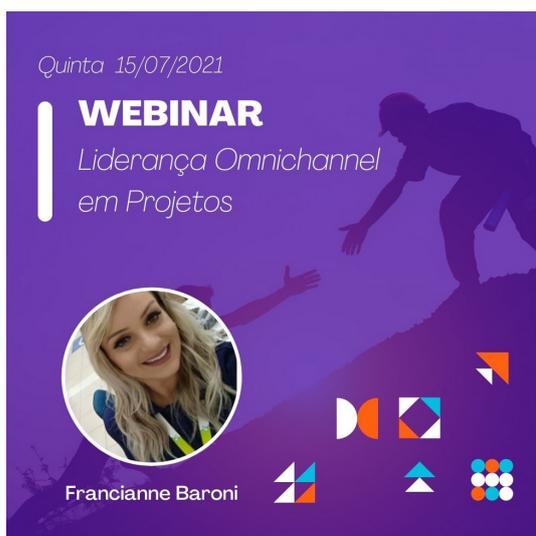


Destques de eventos do PMI Rio



No dia 06 de julho aconteceu evento Interior Conectado com o PMI RIO - Histórias que nos unem: Networking com ex-presidentes do PMI Rio. Evento gratuito e de riquíssimo networking, Será uma oportunidade de conhecer mais sobre o PMI e PMI-RIO num ambiente leve e livre para trocas entre participantes e convidados e nessa edição abrimos uma nova sessão para que vocês conheçam sobre as atividades do PMI no interior do Rio de Janeiro.

Não conseguiu participar dos eventos anteriores? Não se preocupe, fique ligados nos eventos que acontecerão:



As inscrições para o Webinar "Liderança Omnichannel em Projetos" que acontecerá no dia 15 de julho já estão disponíveis também no site do PMI Rio.

[Inscreva-se](#)



Interior Conectado

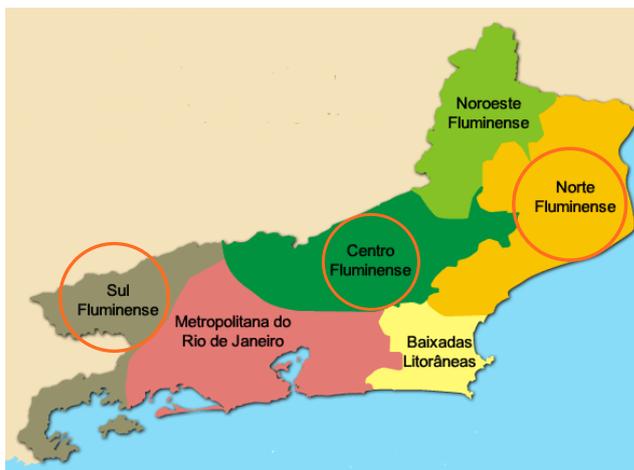
O Programa de Núcleos Regionais do PMI-RIO

O Capítulo Rio de Janeiro do PMI® (PMI-RIO) é reconhecido pela grande entrega de valor e oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal que proporciona aos seus filiados e comunidade de interessados em gerenciamento de projetos em geral.

Além dos eventos que realiza, com os mais variados formatos e temas relacionados à gestão de projetos, o capítulo tem como uma de suas marcas oportunizar o desenvolvimento pessoal e profissional através de atividades voluntárias.

Com o objetivo de estender suas ações e levar os benefícios a todo o território do estado do Rio de Janeiro, o PMI-RIO instituiu o Programa de Núcleos Regionais.

Atualmente o programa conta com núcleos em três regiões do Estado: Norte Fluminense, Serra Fluminense e Sul Fluminense, com cidades-sede em Campos dos Goytacazes, Petrópolis e Resende, respectivamente.



Os contatos podem ser realizados pelos seguintes endereços de e-mail:

Liderança do programa de núcleos
Adilson Pize
nucleos@pmirio.org.br



Núcleo Norte Fluminense
Francisco Cabral
nucleonorte@pmirio.org.br



Núcleo Serra Fluminense
Fabíola Ferreira
nucleoserra@pmirio.org.br



Núcleo Sul Fluminense
Cleber Archanjo
nucleosul@pmirio.org.br



Cada um destes núcleos conta com uma estrutura e equipe própria de voluntários, que em conjunto com os demais voluntários do capítulo trabalham em sinergia para a realização de ações em suas regiões, valorizando os profissionais e as características e vocações de cada uma das regiões do Estado.

Os núcleos já possuem um mix de eventos a ser realizados de forma contínua, que inclui:

- Interior Conectado com o PMI: Evento de networking, com previsão de duas edições anuais, entre a diretoria executiva do PMI-RIO e filiados, voluntários e parceiros, atuais e potenciais, nas regiões dos núcleos;
- Conexão Gestão, Projetos e Liderança: Seminário anual realizado em conjunto entre os núcleos regionais, aberto a toda comunidade, com sessões com variados temas e formatos que são conduzidas por profissionais das regiões de atuação dos núcleos e outros convidados nacionais e internacionais;
- Encontros de Gerenciamento de Projetos: São encontros, num formato de seminário, com uma edição anual para cada um dos núcleos regionais (Norte, Serra e Sul), com foco em temas ligados à região de atuação do núcleo. Futuramente outros eventos poderão se juntar a estes para proporcionar múltiplas opções em todo o Estado ao longo de cada ano.

Acompanhe a agenda de eventos do PMI-RIO para não perder nenhum destes e outros eventos.

Com todas estas ações em curso, e outras ações potenciais em avaliação, estão disponíveis muitas oportunidades de voluntariado.

Então se você é do interior do estado do Rio de Janeiro, e está em busca de espaço para seu desenvolvimento profissional e pessoal, você está convidado a conhecer o trabalho realizado pelos núcleos em sua região e as oportunidades voluntárias em aberto.





Anne Escobar

**Líder da equipe de relacionamento
VP filiação**

O artigo em destaque desta edição é o artigo publicado pelo Luiz Eduardo Mariano Labriola voluntário do PMI Rio que apresenta as principais habilidades digitais requeridas para o futuro da profissão do gerente de projetos. E aí, você está desenvolvendo suas habilidades e se preparando para tal? Leia o artigo completo e descubra.

Confira o resumo na íntegra:

O objetivo deste artigo é destacar as novas tendências de competências para o futuro da profissão de gerente de projetos. Como serão as competências necessárias após o período de transformação digital em que vivemos? Neste contexto, este artigo procura investigar as novas competências para o futuro da profissão de gerente de projetos, chamadas de digital skill, e o porquê a liderança pode ser considerada a digital skill mais importante para o futuro da profissão de gerente de projetos.

Nos próximos anos, as organizações enfrentarão uma onda de mudança sem precedentes, impulsionada por uma economia globalizada, uma mudança generalizada da força de trabalho, uma escalada na guerra por talentos, o aumento do trabalho contingente e funções cognitivas e, é claro, a invasão de tecnologias disruptivas. As empresas que querem ir além do status quo devem colocar foco renovado - e importância - no papel que o capital humano desempenha no elemento essencial dos negócios. As organizações que buscam liderar, devem gerenciar e otimizar cuidadosamente sua força de trabalho. Eles devem construir e manter sistemas eficazes para obter e contratar trabalhadores, para estabelecer e evoluir carreiras, e para promover oportunidades de aprendizado contínuo e culturas de crescimento (BURNER; SUPINSKI, 2019).

Nesse contexto, os gerentes e líderes de projeto estão se tornando ainda mais essenciais à medida que as organizações reconhecem que a estratégia é implementada por meio de projetos e programas, e como a tecnologia disruptiva os libera das rotinas operacionais, proporcionando mais oportunidades para inovar nas empresas (MARK, 2019). Nesta nova realidade profissional, os líderes/gerentes de projeto continuam precisando de uma combinação completa de: habilidades técnicas de gerenciamento de projetos, habilidades de liderança, e habilidades de gestão de negócios, que fazem parte do Triângulo de Talentos do PMI. Além dessa importante tríade de habilidades, sabemos que as organizações precisam de líderes de projetos com capacidade de aprender e acompanhar o ritmo da tecnologia. Este estudo investiga as habilidades digitais, "digital skill", que serão mais importantes para a evolução daqueles que gerenciam projetos (MARK, 2019).

[Leia o artigo completo](#)



Top Trends de projetos

1

Kick Off - Treinamento e ferramenta gratuita de gestão de projetos do PMI

Já anunciamos o lançamento do Kick Off, mas merece um destaque a um kit de ferramentas poderosíssimo que vai ajudar você no seu dia-a-dia. Mesmo que você não tenha experiência com projetos, você precisa se organizar e o Kick Off vem trazer 45 minutos de treinamento básico e um conjunto de ferramentas para você aprender e praticar. Acesse e conecte:

[Saiba mais!](#)

2

Wicked Problem Solving - Treinamento e kit de ferramentas para resolução de problemas do PMI

Você provavelmente já se sentiu inseguro em como lidar com conflitos, complexidade e rápidas mudanças. Todos nós nos sentimos sob pressão e temos de alinhar diferentes habilidades e valores para lidar com problemas e imagina se você tivesse uma ferramenta que combina treinamento e ferramentas juntas para que você como líder possa analisar e direcionar melhor seus projetos e equipe de forma mais eficaz. Pois é, esse é um lançamento do PMI que combina conhecimento das áreas de resolução de problemas com design-thinking com ferramentas de suporte em todo o processo. Essa versão é paga, mas separei o WPS StarterKit para vocês.

[Saiba mais!](#)

[WPS StarterKit](#)

3

Guia PMBOK® - Sétima Edição disponível!

Tenha acesso antecipado ao Guia PMBOK® - Sétima Edição hoje! Os membros do PMI podem baixar um PDF gratuito em inglês do PMBOK® Guide e não-membros podem comprar em formato eBook. As versões impressas e as traduções de idiomas locais começarão a ser lançadas em agosto. Baixe sua cópia hoje. #projectmanagement #PMBOK #digital

[Saiba mais!](#)



4

Você é um citizen developer? Quer ser um?

Você já ouviu falar sobre o desenvolvedor cidadão? Você como um usuário final pode ser um desenvolvedor que traga benefícios para o negócio. Sim! É isso! O verdadeiro valor do citizen developer é identificar melhor quais são especificamente os requisitos de negócios e como eles poderiam ser cumpridos. Em breve o PMI vai disponibilizar o PMICDBok (*PMI Citizen Development Body of Knowledge*) um novo padrão para complementar a gestão de projetos, programas e portfólios com um entendimento das tecnologias emergentes e da transformação digital, providenciando ferramentas e metodologias necessárias para eficientemente criar aplicações efetivas e escaláveis usando plataformas denominadas com low-code e no-code resolvendo problemas que as organizações possuem e aumentando sua eficiência.

[Saiba mais!](#)

[FAQs](#)

5

Change Makers Initiative - Hackathon Virtual em 24 de Julho

Se você tem entre 13 e 19 anos e já é leitor de nossa Newsletter e se você tem filhos nessa faixa etária e quer que eles tenham experiência com projetos, queremos convidá-los a compartilhar com o PMI um dia divertido de conhecimento enquanto faz novos amigos de toda a América Latina. O dia consistirá em uma hackatona virtual em que o objetivo será aprender gestão de projetos e, a partir dos conhecimentos adquiridos, desenvolver em equipe uma ideia para um videogame que contribua para um destes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas: Igualdade de gênero; Cidades e Comunidades Sustentáveis; Ação climática .

[Saiba mais!](#)





Jefferson Menas
Gerente de Projetos de Estratégia
VP CEGC

O Perfil e a Carreira do Profissional de Gestão de Projetos

Nessa primeira entrevista do Café e Projetos no Newsletter PMI Rio, conversamos com o Presidente, Luiz Henrique Souza, sobre o tema Perfil e a Carreira do Profissional de Gestão de Projetos. Assuntos como liderança, soft skills e certificações são abordados nessa coluna do newsletter PMI Rio.

Café & Projetos:

Luiz, seja bem-vindo ao Café e Projetos do Newsletter PMI Rio. Há muitas questões sobre o perfil e a carreira do profissional de projetos e isso gera muitas dúvidas e curiosidade. Para iniciarmos essa conversa, qual dica inicial você poderia dar levando em consideração tamanha oferta de certificações e especializações atualmente, especialmente para aqueles que desejam iniciar na área de gestão de projetos?

Luiz Henrique:

Obrigado pelo convite de participar do Café e Projetos. Respondendo à pergunta, é importante o autoconhecimento em qualquer momento da vida, seja questão pessoal ou profissional. Cada profissional possui objetivos próprios e a estratégia é única para cada pessoa. O autoconhecimento permitirá definir com mais clareza quais passos seguir, como adquirir a experiência necessária para profissionalizar-se na área desejada a partir do ponto que você se encontra. Um bom caminho é buscar o máximo de informações da área desejada, cruzando isso com suas habilidades e buscar também ajuda de profissionais mais experientes ou até mesmo a mentoria e o trabalho voluntário, que é um ótimo meio para conhecer pessoas, adquirir novas habilidades. Potencializar seus pontos fortes também é muito importante, pois os benefícios advindos são mais rápidos. Em muitas circunstâncias isso deve ser capitalizado e colocado a frente de melhorar seus pontos fracos, que demanda mais investimento e onde não conhecemos a priori nossos limites e se eles são elásticos o suficiente para atender nossas expectativas de resultado.

Café & Projetos:

Muito bom ponto Luiz. Aliás, o efeito Halo em gestão de projetos consiste em promover um profissional de excelência em outra área para desempenhar um papel de gestão de projetos por se acreditar que será capaz de ter bom desempenho em todas as áreas. Como você vê as dificuldades de passar de uma função técnica para outra específica em gestão de projetos?

Luiz Henrique:

Eu trabalhei muitos anos como engenheiro e passei por essa transição e posso afirmar que não é simples. O Perfil de Gerente de Projeto exige habilidades específicas de liderança, comunicação, entre outras, que precisam ser cuidadosamente desenvolvidas e isso não se aprende tão facilmente e nem de forma imediata como lendo um livro ou adquirindo certificações diversas. É importante que os profissionais que queiram desenvolver competências em gestão de projetos busquem adquirir experiência prática e medir resultados, não somente focar em certificações que estão em moda ou ainda estudar somente a teoria. Nem sempre é possível formar um líder que vem de uma área muito técnica e novamente o autoconhecimento torna-se fundamental para conhecer as forças e limitações do profissional e trabalhar em um plano que o possibilite crescimento aliado à felicidade de desempenhar suas funções no trabalho. É impossível dissociar o trabalho da vida pessoal, a felicidade pode (e deve) ser obtida também no trabalho.

Café & Projetos:

Luiz, muito obrigado por sua participação e pelo cafezinho. Gostaria de deixar uma mensagem final para os leitores da Newsletter PMI Rio?

Luiz Henrique:

A mensagem final é que somos livres para escolher nossos caminhos e dessa forma é importante caminhar com felicidade no que se faz. Para isso temos que admitir nossa humanidade, que erramos, pedir ajuda quando tudo estiver difícil e sem dúvidas essa postura facilitará muito a caminhada. O PMI Rio possui um ambiente de muita sinergia e colaboração para o desenvolvimento profissional, através das iniciativas de mentoria, o voluntariado e outras iniciativas que podem contribuir muito para a jornada em gestão de projetos.

Café & Projetos:

Obrigado Luiz! E até o próximo Café do Newsletter PMI Rio pessoal!



Parcerias

Mudanças no Comitê Estratégico de Parcerias

Para cumprir sua missão, o Comitê Estratégico de Parcerias vem evoluindo adaptativamente, sempre alinhado ao rumo traçado pela liderança do PMI Rio, que, por sua vez, se alinha à grande transformação pela qual o próprio PMI está passando. Essa evolução vem acontecendo em iterações que abrangem diferentes aspectos. Uma das últimas iterações foi a mudança na linha de reporte: antes ligado à vice-presidência, agora o CEP passa a reportar diretamente à presidência do capítulo.

A última mudança foi a incorporação de Fabio Teixeira de Melo à equipe. Ele já havia estado no comitê antes e agora volta para se somar a uma equipe que está pronta para superar os desafios da transformação do capítulo. A equipe trabalhará com dois focos principais: a oferta de valor aos membros e a sustentabilidade do capítulo. Se você tem uma sugestão ou o contato de algum parceiro em potencial, procure a equipe através de parcerias@pmirio.org.br ou entrando em contato com algum dos voluntários e compartilhe suas ideias!



Venha ser nosso parceiro.
guardamos um espaço aqui
para ter você conosco!

[Entre em contato](#)



Projetos em Destaque no RJ

Concurso Artigo Newsletter:

Queremos convidar você que é filiado a escrever um artigo compartilhando sobre os projetos e desenvolvimento do setor em que você trabalha e as contribuições desses projetos para o Estado do Rio de Janeiro. O artigo selecionado será publicado na próxima versão. Envie um email para newsletter@pmirio.org.br até o dia **16 de agosto** com as seguintes informações.

Título do artigo: Os projetos em que trabalho contribuem para o desenvolvimento do setor de telecomunicações no Rio de Janeiro

Especificações: Você precisa ser filiado ao PMI Rio

Especificações do texto:

Nome Completo

Sua foto:

Especificações do artigo:

- Conter no mínimo 2000 caracteres e no máximo 3000 caracteres
- Texto dissertativo-argumentativo
- Responder as questões abaixo. Você pode incluir mais informações se desejar.

1. Apresente-se (quem é você e com o que trabalha e o setor em que trabalha)
2. Explique sumariamente o que é o produto ou linha de produto com a qual trabalha e como contribui para o setor de telecomunicações no Rio de Janeiro
3. Se necessário explique de forma didática e sumária a tecnologia relacionada
4. Indique sumariamente quais os principais tipos de projetos em andamento, o que está sendo feito no estado.
5. Quais as oportunidades ofertadas no setor em termos de oportunidades de trabalho e desenvolvimento de carreira
6. Quais os principais problemas e quais as possíveis soluções no desenvolvimento desse setor em termos de mercado e oportunidades no estado do Rio de Janeiro.



Que tal ser um voluntário(a) do PMI Rio?

Todas as iniciativas do PMI Rio (eventos, grupos de estudos, treinamentos, palestras e etc.) são gerenciadas como projetos realizados por voluntários, filiados ou não, que contribuem com a evolução e a visibilidade do nosso capítulo. Neste ano de 2020, agradecemos a todos por trazerem benefícios para a nossa comunidade entregando real valor com suas individualidades, conhecimento e dedicação.

Somos uma unidade, nossa união faz a força. Para 2021, traçamos juntos novos objetivos e vamos além. Você também pode fazer parte de nossa unidade.

Qual a vantagem de ser um voluntário?

Além do seu próprio desenvolvimento profissional, o voluntariado abre um leque enorme de networking com profissionais de alto nível além, é claro, de um destaque na comunidade de Gerenciamento de Projetos. Muitos voluntários se recolocaram ou tiveram crescimento profissional ao apresentar no seu currículo o fato de ser voluntário do PMI.

Se você se interessou em ser nosso voluntário candidate a uma das vagas.

[Inscriva-se](#)



Por que ser um filiado do PMI Rio ?

Nosso objetivo é lembrá-lo do investimento na sua carreira! Como membro do PMI-RIO, você tem uma série de benefícios destinados a apoiar o seu crescimento na carreira e sucesso.

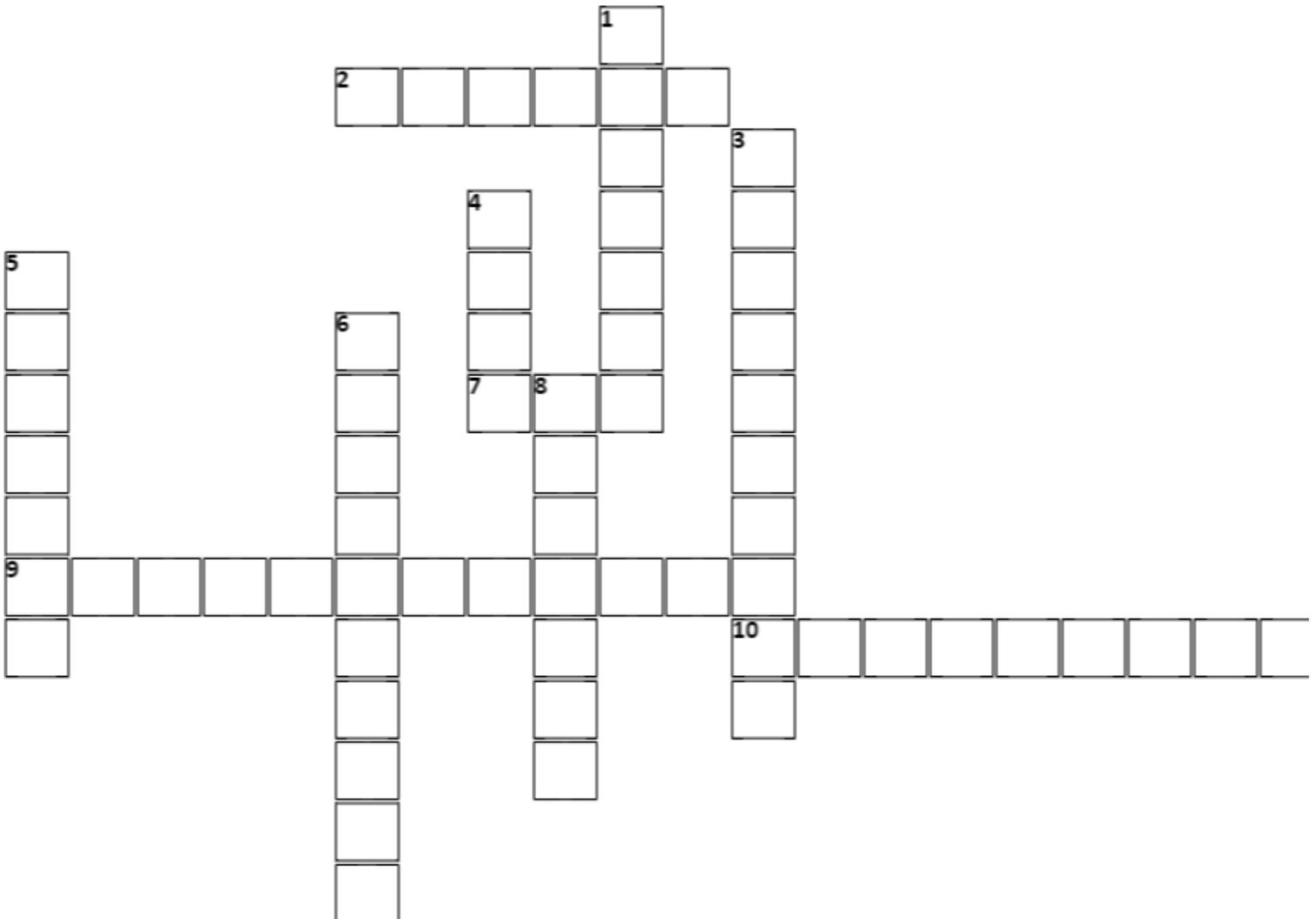
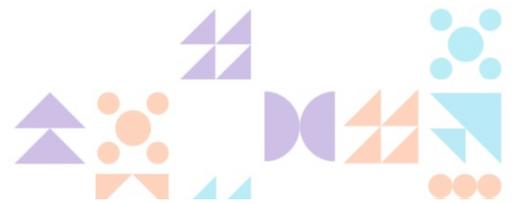
Ao se filiar ao PMI-RIO, você passa a fazer parte de um capítulo que prioriza entregar aos seus membros uma série de vantagens, muito maiores que o valor de R\$ 121,00 anuais pagos ao Capítulo, entre eles:

- Certificações - Valores diferenciados para exames de certificações PMI;
- Programa de Mentoring - Seja mentorado por mentores com vasta experiência em Gestão de Projetos;
- Webinars exclusivos - Seminários online gratuitos abordando tópicos atuais por profissionais referência no mercado;
- Encontros de Networking com Filiados - A possibilidade de fazer networking e benchmarking com profissionais com vasta experiência na área;
- Conexão com Universidades - Parcerias e palestras;
- Workshops - Novas técnicas e tendências do mercado de gestão de projetos;
- Workshops sobre certificações - Encontre a certificação mais adequada para dar um upgrade na sua carreira;
- Desenvolvimento Profissional - Eventos e atividades que contabilizam PDUs para manutenção de certificações.

Mantenha seu crescimento profissional de forma contínua! Filie-se ao PMI-Rio hoje mesmo. Se tiver dúvidas, por favor não hesite em nos contatar através do canal filiacaocomunica@pmirio.org.br

[File-se ao PMI](#)





Horizontais

- 2 Termo em inglês que caracteriza problemas incompletos, contraditórios e com requisitos mutáveis
- 7 É um framework para gerenciar metas e resultados de forma simples, dinâmica, ágil e que é capaz de se adaptar
- 9 6 competências consideradas como as principais competências para o futuro da profissão do gerente de projetos
- 10 Mentalidade capaz de gerar soluções criativas para problemas que resultam em melhor desempenho

Verticais

- 1 Evento do PMI RIO que acontece mensalmente e traz temas exclusivos para toda a comunidade de projetos.
- 3 Cidade sede do Programa de Núcleos Regionais do PMI RIO na Serra Fluminense
- 4 Conhecimento de um indivíduo sobre si mesmo e que o ajuda em seu crescimento profissional.
- 5 Cidade sede do Programa de Núcleos Regionais do PMI RIO no Sul Fluminense
- 6 Cidade sede do Programa de Núcleos Regionais do PMI RIO no Norte Fluminense
- 8 Treinamento e ferramenta gratuita de gestão de projetos do PMI.



Sugestão dos leitores



Queremos ouvir você: O que quer ver em nossa Newsletter?

Qual assunto quer ver aqui?

Quer se tornar nosso parceiro e publicar seu evento conosco?

Tem um artigo e gostaria de publicá-lo em nossa Newsletter?

Quer indicar um livro?

É simples, envie um email para:

newsletter@pmirio.org.br

Para se manter sempre atualizado acesse nosso site e siga-nos em nossas redes sociais



Muito Obrigada!

Essa Newsletter foi realizada em conjunto com o nosso Comitê Editorial. E fazem parte e faz parte de um dos projetos de Marketing do PMI Rio elaborado pela nossa equipe:



Marcantonio Fabra
VP de Comunicação e Marketing



Janaina Lamas Filgueiras
GP de Comunicação e Marketing



Julia Vieira dos Santos
Analista de Projetos
de Comunicação e Marketing



Jefferson Menas
Gerente de Projetos de Estratégia
VP CEGC



Luiza Ortiz
Líder Ágil VP de Eventos



Luiz Labriola Mariano
Head do Programa de
Mentoring



Anne Escobar
Líder da equipe de
relacionamento da VP filiação



Bruno Santos
Membro de equipe do comitê
de Gestão do Conhecimento

